

Открытый (публичный) отчет

Касимовской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

за 2021 год

Касимовская городская организация профсоюза представлена 23 первичными профсоюзными организациями. Охват профсоюзным членством составляет - 95,3%. Статистические данные свидетельствуют о достаточно высоком уровне охвата профсоюзным членством, неплохом рейтинге среди профсоюзных организаций области.

Вся работа в 2021 году, как и в предыдущие годы, выполнялась в соответствии с Планом работы Касимовской городской Профсоюза. В течение данного периода годовой План конкретизировался, вносились дополнения и изменения. План работы предусматривали проведение организационно - массовой работы, учёбу профсоюзного актива, информационную работу, работу по охране труда и технике безопасности, по правовым вопросам, проведение общих мероприятий и осуществление контроля в соответствии с Уставом Профсоюза. Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от профессионализма и личной ответственности лидеров профактива. Профсоюзный актив городской организации Профсоюза в целом отличается единством, организованностью, сплоченностью. Многие председатели первичек достойно выполняли свои обязанности, реализуя доверие членов Профсоюза: Степанкина Г.А., Буркина И.А., Фадюнина Н.В., Вереина Т.Н., Саханина Е.В. Пряничникова Н.Ю., Езенкова С.Н., Мартынова И.А. и др. Вся работа городской профсоюзной организации была направлена на сохранение и укрепление Профсоюза, на совершенствование эффективности профсоюзной деятельности.

Планирование работы строилось на основе рекомендаций областной организации Профсоюза с внесением актуальных мероприятий для городской и первичных профорганизаций.

Основные направления деятельности Касимовской городской организации рассматривались на заседаниях Совета председателей ППО и Президиума городской организации Профсоюза. В 2021 году на заседаниях Совета Профсоюза и президиуме были рассмотрены основные вопросы:

- О состоянии информационной работы в профсоюзных организациях
- О работе первичных профсоюзных организаций в период коронавирусной инфекции
- О проведении мероприятий, посвященных «Всемирному дню охраны труда»
- Об осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров
- О внедрении АИС
- Об участии ППО в подготовке ОУ к новому учебному году
- Об участии в областных профконкурсах
- О внесении изменений в Положение об уполномоченном лице по охране труда

Об итогах работы VII съезда Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и задачах Касимовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования по их выполнению.

Расширенное заседание Совета Профсоюза по вопросам: о проведении тематического года «(Спорт.Здоровье.Долголетие.», «Изменения в законодательстве и иных нормативных актах».

О ходе выполнения городского территориального Соглашения, о состоянии профсоюзного членства; о работе уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда и др.

Большое внимание КГОП уделялось информационной работе среди членов профсоюза. Методический, справочный материал, оперативная информация, полученные из обкома профсоюза направлялись в каждую профсоюзную организацию по электронной почте и мобильной связи. Газету «Мой профсоюз» получает каждая профсоюзная организация.

Информация, которую председатели ППО получали на совещаниях и семинарах по обучению профактива, на совещаниях, проводимых ЦК Профсоюза, обкомом профсоюза, по электронной почте, доводилась до членов профсоюза. Для встречи с коллективами учителей и лучшей информированности всех работников члены президиума профсоюза, правовой инспектор принимали активное участие в комплексных тематических проверках, организуемых УО и МП по школам и дошкольным учреждениям. Встречались с коллективами и во время проверок и на совещаниях.

Деятельность Касимовской профсоюзной организации по правовым вопросам осуществляется по следующим основным направлениям: профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства, внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и интересов работников, оказание бесплатной юридической помощи, информационно-методическая работа по правовым вопросам, организация и проведение обучающих семинаров с профактивом в соответствии с рекомендациями обкома профсоюза работников народного образования и планом управления образования и молодежной политики на 2021 год.

Во исполнение постановления Президиума регионального комитета Рязанской областной организации от 20 сентября 2021 г. №14-4 «О проведении региональной тематической проверки по теме: «Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам» председателем Совета Профсоюза Касимовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Н.Г. Трофимовой и внештатными правовыми инспекторами Мартыновой И.А. и М.А. Родиной проведена проверка по данному вопросу в следующих ОУ: МБОУ «СШ №1», МБОУ «СШ №2», МБОУ «СШ №3», МБОУ «СШ №4», МБОУ «СШ №6», МБОУ «СШ №7», ОГБОУ «Касимовская школа – интернат».

В ходе проверки комиссия рассматривала вопросы по соблюдению работодателями трудового законодательства, нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профессиональных союзах, выполнение коллективного договора, соглашений.

Анализ результатов тематической проверки по вопросу «Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам» показывает, что в школах города не выявлено нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров

Руководителям ОУ, председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано включить в коллективные договора положения, связанных с осуществлением функций классного руководства.

В ходе проверки была оказана консультационная помощь по заключению коллективного договора трем образовательным учреждениям: СШ № 7, СШ №4, Школа-интернат; по составлению дополнительных соглашений с работниками, переведенными на дистанционную работу; по внесению дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка ОУ в связи с переходом на электронные трудовые книжки.

Кроме того, за отчетный период совместно с управлением образования и молодежной политики в соответствии с планом управления (приказ УОиМП от 30.12.2020 №127) было проверено 6 образовательных учреждений (МБОУ «СШ №2»; МБОУ «СШ №6»; МБДОУ «ДС №3»; МБДОУ «ДС №4»; МБДОУ «ДС № 13»; МБУ ДО «ДДТ») по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверки рассматривались такие вопросы как: порядок оформления на работу, содержание трудового договора, Порядок и условиях изменения и прекращения трудового договора, рабочее время и время отдыха, установление и выплата заработной платы.

По итогам данных проверок составлены акты по каждому из проверяемых учреждений, руководители проверенных учреждений представили отчеты о принятых мерах по устранению выявленных нарушений, отраженных в актах проверок в установленные сроки.

В течение 2021 года правовые инспекторы выступали на совещаниях руководителей, заседаниях Совета управления, заседании Совета председателей профсоюзных комитетов образовательных учреждений.

За отчетный период на личном приеме было принято 27 человек. В основном вопросы касались выдачи справок, подтверждающих стаж работы, прохождения аттестации.

В центре нашего внимания продолжает оставаться работа с профсоюзными кадрами.

. В соответствии с этими решениями определялись основные направления, по которым должна осуществляться работа по информационному обеспечению деятельности городской и первичных организаций Профсоюза. При выполнении планов предусматривалось использование как традиционных, так и новых способов передачи информации, в том числе взаимодействие со СМИ, использование сайтов муниципального управления образования и молодежной политики и образовательных организаций города, информационных бюллетеней, профсоюзных стендов. Во всех первичных организациях имеется профсоюзная страница на сайтах образовательных организаций города. Через электронную почту передается необходимая информация. В отчетном периоде осуществлялся обмен опытом работы первичных организаций Профсоюза о практике проведения информационной работы в профсоюзной организации. Завершили первый этап ввода данных членов профсоюза в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования (АИС). Однако городская профсоюзная организация не зарегистрирована в соцсетях, не имеет страничку «В Контакте», работа ведется в группах Ватсапе. Необходимо продолжить работу над повышением уровня информированности членов профсоюза о деятельности ППО, уровня информационно-аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы.

Касимовская городская организация Профсоюза уделяла внимание работе с молодыми педагогами. Перед молодыми учителями и воспитателями на заседаниях «Школа молодого педагога» выступает методист МБОУ ДО «Доверие», внештатный

инспектор профсоюза по правовым вопросам М.А.Родина, члены обкома профсоюза, президиума Касимовской городской организации Профсоюза, участники школы молодого педагога и др. На семинарах им была дана информация о новых методах и приемах в учебной работе, организации воспитательной работы с детьми, об изменениях в законодательстве.

Все профсоюзные организации имеют профсоюзные стенды, в которых располагается значимый материал, в том числе списки членов Профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договоры, планы работы профорганизаций, Устав Профсоюза, материал из газеты «Мой Профсоюз». Информационное обеспечение деятельности Касимовской городской организации, ППО постоянно рассматривалось как городской, так и первичными профсоюзными организациями. Для всех профсоюзных организаций была поставлена задача выделить в деятельности первичных профсоюзных организаций как целевую функцию работу по организации приема в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства. В большинстве ППО, ответственные за мотивацию профсоюзного членства, введены в профсоюзные комитеты. В первичных профсоюзных организациях реализовывались индивидуальные формы работы в процессе защиты социально - трудовых и профессиональных интересов работников, в разрешении трудных жизненных ситуаций членов Профсоюза. Председателям ПК необходимо добиваться повышения ответственности за организацию приема в Профсоюз. Вместе с председателями первичных профсоюзных организаций ответственные за организацию приема в Профсоюз должны стать ядром сплоченности всех членов профсоюзной организации, что должно вылиться в результаты солидарной взаимопомощи, не только материальной, но и организационной всех членов профорганизации, повышения привлекательности к вступлению в ряды дружной и сплоченной профсоюзной организации, повышения роли профсоюзной организации в работе образовательного учреждения. Действующее трудовое законодательство и нормативные акты, которыми руководствуется Профсоюз, способствуют такой работе. Высокий процент профсоюзного членства достигнут в первичных профсоюзных организациях дошкольных учреждений № 1,2,13,14,16,17, структурных подразделениях СШ №1,4.

В отчетном периоде профсоюзные органы городской и первичных профсоюзных организаций в соответствии с Уставом Профсоюза и с учетом действующего трудового законодательства, взаимодействовали с муниципальными органами власти и управлением образования, как социальными партнерами, на основе территориального отраслевого трёхстороннего Соглашения на 2020 - 2023 годы и коллективных договоров образовательных организаций.

В отчетном периоде в городе действовала социальная поддержка работающим и членам Профсоюза в различных формах. Это прежде всего материальная помощь членам профсоюза, доплата молодым специалистам, единовременные выплаты: выходящим на пенсию, к юбилейным датам, ежемесячные надбавки за правительственные и отраслевые награды, согласно Положению, об оплате труда в ОУ и в других случаях, предусмотренных городским Соглашением и коллективными договорами.

На заседаниях Совета Профсоюза заслушивались отчеты о выполнении Соглашения по различным вопросам, решение которых затрагивает интересы работников образовательных организаций города. Коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 25 учреждений образования. Администрации ОУ учитывают мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам: расторжение

трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя; очередность предоставления отпусков; установление заработной платы и стимулирующих выплат (установлены конкретные сроки выплаты зарплаты: 22 числа текущего месяца, 7 числа следующего месяца); утверждение Правил внутреннего трудового распорядка; установления сроков выплаты з/п работникам; функциональные обязанности всех категорий работников; осуществление медицинского обследования (медицинское обследование работающих проводится централизованно в соответствии с графиком, согласованным с ЦРБ (за счет работодателей)).

Материальная помощь оказывалась членам Профсоюза в различных случаях в соответствии с городским Положением Касимовской городской организаций Профсоюза об оказании материальной помощи. Материальную помощь получили 126 членов профсоюза (2020г-90 чел.), за активное выполнение уставных задач денежные премии получили 144 чел. (122,600 тыс.руб.)

Соглашение и колдоговоры расширяют возможности работника. Члены профсоюза стали активно участвовать в разработке положения о стимулирующих надбавках, локальных актов, конкурсах разного уровня, подготовке учащихся к ГИА, олимпиадам и другим мероприятиям. Проводилась культурно-массовая работа, на которую выделялись средства из профсоюзного бюджета. На проведение встреч, вечеров, посвящённых праздникам, на новогодние подарки детям членов Профсоюза и др. мероприятия.

Проводилось премирование участников конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», победителей областных конкурсов первичных профорганизаций.

Проводилась и другая работа в соответствии с Уставными требованиями. К этому можно отнести правоохранительную работу (это - оказание бесплатной юридической помощи в получении досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам - членам Профсоюза), проведение семинара для уполномоченных по охране труда, семинар для ответственных лиц по информационной работе.

Контроль за своевременным обучением по охране труда профсоюзного актива и других сотрудников, подлежащих обучению, осуществляют руководители образовательных организаций и председатели первичных организаций профсоюза.

В каждой организации обучены руководители и их заместители, члены комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда, учителя энергонасыщенных и травмоопасных кабинетов. В 2021 году периодическое обучение прошли 64 человека, финансирование составило 32,4 тыс. руб. (в 2020 году 23,5 тыс. руб.). .

В учреждениях своевременно проводятся обучение, инструктирование, практические занятия по эвакуации учащихся, детей и действия сотрудников при возникновении пожара и других чрезвычайных ситуаций, смотры и конкурсы на лучшую подготовку и оснащения образовательного учреждения по предупреждению различного направления безопасности. На постоянном контроле оснащение зданий образовательных учреждений средствами пожаротушения и работа автоматической противопожарной сигнализации, мониторинга АПС (кнопка «01»), тревожной кнопки. Во всех школах установлены стационарные рамки металлодетектора, во всех школах и детских садах имеется видеонаблюдение.

С целью обеспечения безопасности участников образовательных отношений, в том числе соблюдения требований охраны труда, по управлению изданы приказы «О создании комиссии

охране труда», «Об организации пожарной безопасности ОУ в новом учебном году», «Об организации антитеррористической безопасности ОУ», «О дополнительных мерах безопасности в ОУ», «О принятии дополнительных мер по обеспечению пожарной безопасности», «О принятии мер безопасности на случай возникновения массовых пожаров», «Об усилении ответственности за безопасность ОУ в рамках подготовки к новому учебному году», «О выполнении плана мероприятий по противопожарной безопасности в текущем учебном году», «О подготовке к новому учебному году» и др.

Ежегодно разрабатываются планы организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда, общей безопасности образовательных учреждений по профилактике противопожарных и антитеррористических мероприятий, дорожно-транспортного травматизма. В каждом образовательном учреждении, на каждый учебный год разрабатывается программа «Безопасность ОУ на учебный год».

Проверки проводятся плановые и внеплановые сотрудниками прокуратуры, Роспотребнадзора и отделом надзорной деятельности. В 2021 году проведено 49 совместных обследований (на уровне прошлого года), в том числе совместно с управлением образования и молодежной политики - 39, прокуратурой - 3, другими органами государственного контроля (надзора) - 7. В результате этих проверок выдано 7 представлений по результатам выявленных нарушений. Все нарушения устраняются в установленные сроки.

На совместных совещаниях руководителей ОУ, председателей профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы по обеспечению необходимого уровня охраны труда и техники безопасности. В 2021 году внештатными техническими инспекторами труда проведено 5 плановых («Состояние охраны труда в МБОУ «СШ №2», «Состояние охраны труда и техники безопасности в МБОУ «СШ №6», «Готовность образовательных учреждений к новому 2021-2022 учебному году) и 2 внеплановых проверки, проводились проверки с другими органами государственного надзора, в том числе межведомственные (обеспечение безопасности и соблюдение норм охраны труда в оздоровительных лагерях в период летней оздоровительной кампании).

Уполномоченные лица по охране труда провели 74 обследования (на уровне прошлого года) в своих организациях, в том числе 3 с прокуратурой (по исполнению законодательства) и 7 с другими органами государственного надзора (приемка лагерей дневного пребывания межведомственной комиссией). В результате этих проверок выдано 12 представлений по результатам выявленных нарушений. Количество проверок в текущем году осталось на уровне прошлого года.

В 2021 году проведена оценка 72 рабочих мест, на которые закончился срок. Финансирование составило 72 тыс. руб. В настоящее время во всех образовательных учреждениях города, управлении и централизованной бухгалтерии специальная оценка условий труда проведена на все рабочие места.

В течение ряда лет несчастных случаев на производстве, а также профессиональных заболеваний в учреждениях образования не зарегистрировано.

В 2021 году на приобретение спец одежды и СИЗ в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой из регионального и муниципального бюджета израсходовано 1 млн. 132,9 тыс., во все организации закуплены бесконтактные термометры и рециркуляторы. При планировании бюджета 2021 года были заложены и реализованы средства на проведение медицинского осмотра в размере 627 тыс.руб. (в 2020-2604 тыс. руб.) и дополнительно из регионального и муниципального бюджета 290 тыс. руб. на проведение тестирования на COVID-19.

Во всех образовательных организациях в период с 21 по 28 апреля 2021 года проведена информационная кампания, посвященная Всемирному дню охраны труда. В соответствии с планом организации проведены информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшения условий труда работников, воспитание культуры безопасности труда среди подрастающего поколения.

По результатам проверок проводится обобщение практики работы уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, первичных и муниципальной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

Вопросы охраны труда и техники безопасности в учреждениях образования, ежегодно рассматриваются на заседаниях Совета городской организации Профсоюза. Педагогические работники принимают участие в конкурсах-смотре на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза». Участие в конкурсах активизирует работу на местах и общественный контроль, за охраной труда в образовательных учреждениях со стороны профсоюзных организаций.

В декабре 2021 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту во всех 7 общеобразовательных организациях в соответствии с постановлением заседания президиума Касимовской городской организации Общероссийского профсоюза образования. Во всех школах имеется вся необходимая документация по организации работы по охране труда в спортивных залах: Положения о системе управления охраной труда, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности образовательного процесса. Своевременно заполняются журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте. В наличии акты – разрешения на проведения занятий по физической культуре, выданные при приемке ОУ к началу учебного года. В каждом учреждении имеются разработанные правила и инструкции по охране труда для работников, аптечки для оказания первой помощи, инструкции по охране труда и оказанию первой помощи. Визуальный осмотр спортивных залов школ показал, что наружные и внутренние стены находятся в хорошем состоянии. Спортивные залы соответствуют требованиям охраны труда для занятий физической культурой. В ОУ обеспечена безопасность спортивного и игрового оборудования. В школах имеются медицинские кабинеты, в которых обучающиеся и работники учреждений могут получить необходимую медицинскую помощь. В 6 из 7 организаций учителя своевременно проходят обучение по охране труда и оказанию первой помощи.

Роль организаций профсоюза весома в решении вопросов, связанных с устранением выявленных нарушений, улучшением материально-технической базы образовательных организаций, условий и охраны труда.

Всего из муниципального и регионального бюджетов в 2021 году было выделено и израсходовано 2 млн. 697 тыс. руб. на мероприятия по обеспечению безопасности в образовательных учреждениях города в условиях распространения коронавирусной инфекции (в 2020 году 8 млн. 731 тыс. руб.).

Основные усилия специалистов управления, внештатных технических инспекторов, уполномоченных в новом году будут направлены на организацию совместной работы по охране труда в подведомственных управлению учреждениях, оказание методической помощи руководителям, взаимодействию с профсоюзными организациями и их представителями, осуществляющими общественный контроль за безопасностью труда в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами, утвержденными Главным санитарным врачом Российской Федерации и СП 2.4.3648 – 20

“Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи отдыха и оздоровления детей и молодежи”.

Вместе с тем в деятельности управления и городского Совета профсоюза по вопросам охраны труда имеются определенные резервы и проблемы, которые связаны с дальнейшим повышением ответственности руководителей образовательных учреждений за своевременным обучением работников требованиям охраны труда; обеспечением бесплатной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Уполномоченные по охране труда недостаточно требовательны к устранению отмеченных недостатков, не всегда составляют протоколы оценки условий труда.

Раскрытие творческого и спортивного потенциала педагогических кадров – общественно признанная миссия нашего Профсоюза.

В целях улучшения здоровья, сохранения трудоспособности работников, подготовке членов профсоюза к сдаче ГТО Профсоюз пропагандирует здоровый образ жизни. Три, четыре раза в год проводится Спартакиада работников системы образования по различным видам спорта: волейбол, шахматы, настольный теннис, баскетбол, дартс, веселые старты и др. Команды первичных профсоюзных организаций награждаются кубками и почетными грамотами, а также участники за личные достижения в спортивных соревнованиях.

Работники образовательных учреждений принимают активное участие и в общегородских спортивных праздниках.

Ежегодно среди всех образовательных организаций проводится городской Фестиваль самодеятельного творчества «Весенняя капель». За 7 лет в Фестивале приняло участие более одной тысячи человек.

Если мы хотим, чтобы все работники технической персонал, администрация, педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом необходимо чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, организации досуга для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Мы должны донести до своих коллег то, что, если бы не лоббирование, не давление Профсоюзов, ни один закон, ни один Указ Президента, ни одно Постановление правительства или других органов власти, ни один нормативный документ Министерства Просвещения, улучшающий социально-экономическое положение работников образования, не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

И если нам задают вопрос: а что нам дает Профсоюз, значит, мы сами где-то не дорабатываем, не доводим до членов информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности. Профсоюза. Всеми доступными средствами мы должны поднимать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантий социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнерства

Председатель Касимовской
городской организации Профессионального союза

Н.Г.Трофимова

работников народного образования и науки РФ